

Årsberetning 2022

Virksomhetens art og hvordan den drives

GS1 Norway er en medlemsorganisasjon med beliggenhet i Oslo og er registrert som en forening i enhetsregisteret. GS1 er en nøytral, not-for-profit, FN-godkjent NGO. Foreningens formål er innføring, utbredelse og administrasjon av GS1-systemet i Norge. GS1 Norway er del av den globale GS1-organisasjonen, men eid og styrt av våre medlemmer i Norge.

Stilling og resultat

Etter styrets mening gir årsregnskapet uttrykk for stilling og resultat. Driftsinntektene økte med 5 % til kr. 39.121.866. Dette er en god økning fra 2021, spesielt tatt hensyn til Covid-19 samt krig i Europa. Driftsresultatet er positivt med kr. 1.089.371, noe som gir en driftsmargin på 2,78 %. Dette er kr. 1.027.649 bedre enn opprinnelig budsjett. Egenkapitalandelen er ved årets slutt 37 %. Resultat før skattekostnad er kr. 1.819.621.

Fortsatt drift

Styret har besluttet en strategi for perioden 2022 – 2025, som har fokus på fem bærebjelker:

- Organisasjonen - Utviklende og attraktiv
- Merkevarer - Interessant og etterspurt
- Servicen – Proaktiv medlemsreise
- Utførelsen - Implementeringsstøtte
- Relasjonene - Nettverksbygging

Per 14.03.2023 opplever vi ikke vesentlige endringer i driftsgrunnlaget. Fysiske kurs, seminarer, møte og reisevirksomhet fortsetter å øke i omfang. Virksomheten er fortsatt i stand til å fungere i forhold til sine omgivelser og i henhold til sitt vedtektsfestede formål.

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede og årsregnskapet for 2022 er satt opp i henhold til dette.

Arbeidsmiljø

Spredning av Covid-19 og myndighetenes smittevernstiltak frem til våren 2022 har påvirket driften av virksomheten. Som arbeidsgiver har vi sørget for å etterfølge alle pålegg og anbefalinger i forhold til smittevern. Bruk av hjemmekontor har periodevis vært obligatorisk for alle ansatte. Ved arbeid i forretningslokalene har vi hatt, og har fortsatt fokus på, å ta et forsvarlig hensyn til arbeidstakernes helse, miljø, sikkerhet og velferd. Vi opplever at de negative konsekvensene er avtagende og temporære, samt håndterbare og ikke-kritiske.

Styret mener arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. Selskapet har ikke hatt noen skader eller ulykker i 2022. Samlet sykefravær har vært på 4,96 %.

Ytre miljø

Bedriften forurenses ikke det ytre miljø.

Likestilling

Per utgangen av 2022 har bedriften 22 ansatte, 7 kvinner og 15 menn. Kvinneandelen er endret fra 33,3 % i 2021 til 31,8% for 2022. Kvinneandelen i styret er 40%. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

31. desember 2022

Per Ola Drøpping
styrets leder

Thomas Weihe
styrets nestleder

Geir Paulsen
daglig leder